

## ملحق برنامج المناظرة الخارجية بالاختبارات لانتداب متفقدني الشغل

### I. اختبار في الثقافة العامة:

1. دور الإدارة في تحقيق الإنتقال الديمقراطي.
2. دور ثقافة الحوار في بناء اقتصاد ذو قدرة تنافسية.
3. العولمة وتأثيرها على الإقتصاد التونسي
4. خصوصية التجربة التونسية في المفاوضات الإجتماعية.

#### التنظيم الإداري للبلاد التونسية:

- المركزية، اللامركزية واللامحورية،
- الإدارة المحلية والجماعات المحلية،
- المؤسسات العمومية والمجموعات المهنية،
- النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية،
- تنظيم ومشمولات الإدارات الجهوية للشؤون الإجتماعية،
- تنظيم ومشمولات وزارة الشؤون الإجتماعية،
- النظام الأساسي الخاص بأعضاء الهيئة العامة لتفقد الشغل وإدارة نزاعات العمل.

### II. اختبار تقني :

#### (1) تشريع الشغل :

- عقد الشغل،
- مؤسسات اليد العاملة الثانوية،
- المفاوضات الجماعية،
- الإتفاقيات المشتركة (الاتفاقيات المشتركة الإطارية، الاتفاقيات المشتركة القطاعية والاتفاقيات المشتركة للمؤسسة)،
- تمثيل العمال بالمؤسسة،
- التشريع المتعلق بحوادث الشغل والأمراض المهنية،

- تفقدية الشغل: التنظيم والمشمولات،
- الإجراءات القانونية في مجال تسريح العمال لأسباب اقتصادية أو فنية،
- الآليات المتعلقة بالإحاطة بالعمال المسرحين لأسباب اقتصادية،
- الإجراءات القانونية المتبعة لتسوية نزاعات الشغل الجماعية (الإضراب والصد عن العمل)،
- التحكيم في قانون الشغل التونسي،
- مراقبة تطبيق تشريع الشغل،
- دوائر الشغل.

## (2) الضمان الإجتماعي:

- أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص،
- أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع العام،
- مراقبة المؤجرين وطرق فض النزاعات في مجال الضمان الاجتماعي.