

قرار من وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج مؤرخ في 21 جويلية 2009 يتعلق بضبط نموذج بطاقة مؤسسة.

إن وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج،

بعد الإطلاع على مجلة الشغل الصادرة بالقانون عدد 27 لسنة 1966 المؤرخ في 30 أفريل 1966 وعلى جميع النصوص التي نقحتها أو تممتها وخاصة القانون عدد 62 لسنة 1996 المؤرخ في 15 جويلية 1996، وبالخصوص على الفصل 153 . 2 من هذه المجلة،

وعلى الأمر عدد 1985 لسنة 2000 المؤرخ في 12 سبتمبر 2000 المتعلق بتنظيم وسير عمل مصالح طب الشغل وخاصة الفصلين 5 و 34 منه،

قرر ما يلي :

الفصل الأول - يضبط نموذج بطاقة مؤسسة المنصوص عليها بالفصلين 5 و34 من الأمر المشار إليه أعلاه عدد 1985 لسنة 2000 المؤرخ في 12 سبتمبر 2000، طبقا للملحق المصاحب لهذا القرار.

الفصل 2 - تحين بطاقة المؤسسة عند كل تغيير في تنظيم العمل أو في أساليبه.

الفصل 3 - ينشر هذا القرار بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية.

تونس في 21 جويلية 2009.

وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج

علي الشاوش

اطلع عليه

الوزير الأول

محمد الغنوشي

ملحق بطاقة مؤسسة

تطبيقا لأحكام الفصلين 05 و34 من أحكام الأمر عدد 1985 لسنة 2000 المؤرخ في 12 سبتمبر 2000
المتعلق بتنظيم وسير عمل مصالح طب الشغل

تاريخ إعداد البطاقة :
من طرف طبيب الشغل :
تاريخ آخر تحيين البطاقة :
من طرف طبيب الشغل:

1 - إرشادات عامة حول المؤسسة أو فرع المؤسسة

التسمية :
تاريخ الإحداث :
رقم الانخراط لدى الصندوق الوطني :
العنوان :
الترقيم البريدي :
الهاتف :
الفاكس :
العنوان الإلكتروني :
طبيعة النشاط :
النشاط الرئيسي :
الأنشطة الثانوية :
الاتفاقية المشتركة القطاعية الجاري بها العمل أو النظام الأساسي للأعوان المعمول به :
اسم ولقب للممثل القانوني :
رقم بطاقة التعريف الوطنية (أو وثيقة الهوية) :
الصادرة في : ب

2 - هياكل الوقاية التابعة للمؤسسة

مصلحة طب الشغل

- مصلحة طبية خاصة بالمؤسسة منخرطة بمجمع طب الشغل
المسؤول عن السلامة المهنية

الاسم واللقب :
المؤهلات :

- متفرغ لكامل الوقت بالإضافة لعمله الأصلي
لجنة الصحة والسلامة المهنية نعم لا

أعضاء اللجنة :
.....

ممثل (أو ممثلو) العملة (في غياب لجنة الصحة والسلامة المهنية) نعم لا

الاسم والمؤهلات :

3 . نظام العمل وتصنيف العمال

3 . 1 نظام العمل

عدد العمال	نظام العمل
	الحصة الواحدة: منإلى.....
	حصتان: من.....إلى.....و من.....إلى.....
	عمل ليلي: منإلى.....
	المجموع

3 . 2 تصنيف العمال

المجموع	أعوان التنفيذ		الإطار الفني		الإطار الإداري		التصنيف الجنس
	غير قار	قار	غير قار	قار	غير قار	قار	
							رجال
							نساء
							المجموع العام

3 . 3 عمال آخرون ينتمون لمؤسسات المناولة

المجموع	الإطار الفني وأعوان تنفيذ	الإطار الإداري	مؤسسة المناولة
	المجموع العام		

3 . 4 العمال المنتفعون بمتابعة طبية خاصة

المنتفعين لمؤسسات المناولة	المنتفعين للمؤسسة	عدد العمال سبب المتابعة الطبية
		عمر دون 18 سنة
		حالة حمل أو رضاعة
		إعاقة
		مرض طويل المدى
		أعمال تعرض بصفة خاصة لحوادث الشغل
		أعمال تعرض لأخطار الأمراض المهنية
		المجموع

4 . الأخطار المهنية الموجودة بأماكن العمل

4 . 1 الأخطار الفيزيائية

المجموع	التابعين لمؤسسات المناولة	التابعين للمؤسسة	عدد العمال المعرضين
			التعرض لمخاطر ناتجة عن :
			الحرارة
			البرودة
			الرطوبة
			الضجيج
			الإضاءة
			الأشعة فوق البنفسجية
			الأشعة تحت الحمراء
			الأشعة المؤينة
			أشعة الليزر
			الارتجاجات
			محيط ذي ضغط مرتفع
			أخطار أخرى :

4 . 2 الأخطار الكيميائية

المجموع	المنتجين لمؤسسات المناولة	المنتجين للمؤسسة	عدد العمال المعرضين
			التعرض لمادة
			متفجرة
			ملهبة
			قابلة للاشتعال
			سامة
			مؤذية
			مهينة
			مهيجة
			تحسيسية
			مسرطنة
			مطفرة
			ماسخة
			مضرة بالبيئة

4 . 3 الأخطار البيولوجية

المجموع	المنتجين لمؤسسات المناولة	المنتجين للمؤسسة	عدد العمال المعرضين
			التعرض لمخاطر بيولوجية

4 . 4 التضايقات المتصلة بمتطلبات العمل

المجموع	المنتمين لمؤسسات المناولة	المنتمين للمؤسسة	عدد العمال المعنيين
			طبيعة التضايق
			وضعيات غير سليمة للجسم
			أعباء بدنية
			إجهاد ذهني
			عمل أمام الشاشة
			أخرى

4 . 5 أسباب حوادث الشغل

المجموع	المنتمين لمؤسسات المناولة	المنتمين للمؤسسة	عدد العمال المعنيين
			السبب
			استعمال آلات أو معدات خطرة
			استعمال معدات متحركة ووسائل رفع
			خطر التيار الكهربائي
			خطر الحريق
			خطر الانفجار
			سقوط (من أعلى، أشياء...)
			ارتطام، اصطدام، انحشار
			أسباب أخرى.

5 . الظروف العامة لحفظ الصحة

5 . 1 التجهيزات الاجتماعية

قاعة الأكل	مشرب	مطعم	قاعة استراحة	قاعة للرضاعة
<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا

5 . 2 المرافق الصحية

المرفق	حجرة ملابس	أدواش	بيوت الراحة
العدد			

5 . 3 حفظ الصحة بأماكن العمل

5 . 3 . 1 التهوية (بيان أماكن العمل المعنية)

..... : تهوية طبيعية

.....

..... : تهوية اصطناعية

..... : تهوية ميكانيكية

..... : شفط الملوثات

.....

.....

5 . 3 . 2 التدفئة وتكييف الهواء (بين أماكن العمل المعنية)

.....

.....

5 . 3 . 3 الوقاية من الضجيج المضر (بين الوسائل المتخذة وأماكن العمل المعنية)

.....

.....

5 . 3 . 4 الوقاية من الارتجاجات (بين الوسائل المتخذة ومراكز العمل المعنية)

.....

.....

5. 3. 5 الوقاية من الأشعة (المؤينة وغير المؤينة)

5. 3. 6 إجراءات أخرى متخذة لحفظ الصحة (بيانها)

5. 4 المحافظة على المحيط والبيئة (بين الوسائل المستعملة والأماكن المعنية)

6. أنشطة وقائية

6. 1 أخذ العينات والقياسات المجراة

التاريخ	النتائج	أجريت من قبل	طبيعة العينات وقياساتها وتحليلها

6 . 2 مخطط الوقاية الخاص بالمؤسسة

الأهداف	المنهجية	الهيكل أو الأشخاص المكلفون	أجال الإنجاز

6 . 3 تنظيم العمل وأساليبه

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6 . 4 الوسائل والتدابير المتخذة في مجال الوقاية الفنية

6 . 4 . 1 على المستوى الجماعي

طبيعة المخاطر	الوسائل والتدابير المتخذة	منجزة من قبل	دورية الصيانة

6 . 4 . 2 على المستوى الفردي

طبيعة المخاطر	وسيلة الوقاية الفردية	دورية التنظيف	دورية التجديد

7 . الإعلام والتكوين في مجال الصحة والسلامة المهنية

التاريخ	الموضوع	الهيكل أو الشخص المتدخل	التاريخ
			اجتماعات
			يوم مؤسسة
			يوم قطاعي
			حلقات تكوين
			تظاهرات أخرى

8 . الإسعاف

8 . 1 تنظيم الإسعاف ووسائل الإجلاء

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8 . 2 التكوين والرسكلة في مجال الإنقاذ والإسعاف

تاريخ التكوين أو الرسكلة	مدة التكوين أو الرسكلة	الهيكل أو الشخص المكلف بالتكوين	عدد العمال المتكويين	عدد العمال الذين تمت رسكلتهم

اسم طبيب الشغل ولقبه وإمضاؤه

اسم مسؤول السلامة ولقبه وإمضاؤه

اسم رئيس المؤسسة ولقبه وإمضاؤه