



استمارة ترشح

للجائزة الوطنية للصحة والسلامة المهنية *

بعنوان سنة 2024

اسم المؤسسة:
الولاية:

* المؤسسة مطالبة بتعمير هذه الاستمارة وامضائها
* يمكن للمؤسسة الاستعانة بـ"دليل المؤسسات لإعداد ملفات الترشح للجائزة الوطنية للصحة والسلامة المهنية"
الموجود على موقع وab وزارة الشؤون الاجتماعية : www.social.gov.tn - مركز المعلومات - المنشورات.

1- التعريف بالمؤسسة:

- التسمية باللغة العربية:
 - التسمية باللغة الفرنسية:
 - رقم الانخراط بالصندوق الوطني للضمان الإجتماعي: /_/_/_/_/_/_/_/_/_/
 - المعرف الوحيد بالسجل الوطني للمؤسسات: /_/_/_/_/_/_/_/_/_/
 - عنوان المقر الاجتماعي: الترقيم البريدي: /_/_/_/_/
 - العنوان الإلكتروني:
 - الهاتف: /_/_/_/_/_/_/_/_/ / الفاكس: /_/_/_/_/_/_/_/_/
 - تاريخ الإحداث: /_/_/_/_/_/_/_/_/ /
 - طبيعة النشاط: - النشاط الرئيسي :
 - - أنشطة ثانوية :
- * فروع المؤسسة (إن وجدت):

العنوان	الفرع

* حظائر البناء والأشغال العامة التابعة للمؤسسة (إن وجدت):

العنوان	الحظيرة

2- الممثل القانوني للمؤسسة:

- اسم ولقب الممثل القانوني للمؤسسة:
- الصفة: رئيس مدير عام مدير عام مدير وكيل
- وثيقة الهوية: بطاقة تعريف وطنية بطاقة إقامة جواز سفر
- رقم وثيقة الهوية: /_/_/_/_/_/_/_/_/ / تاريخ تسليمها: /_/_/_/_/_/_/_/_/ / مكانها:

6- هياكل الوقاية بالمؤسسة:

1-6- هياكل الحوار:

لجنة استشارية لجنة الصحة والسلامة المهنية* نائب عملة** هيكل نقابي

* لجنة الصحة والسلامة المهنية:

- تاريخ إحداث اللجنة: / / / / / / / / / /
- تاريخ آخر تجديد للجنة: / / / / / / / / / /
- عدد اجتماعات اللجنة خلال الثلاث السنوات الأخيرة:

سنة 2022 : سنة 2023 : سنة 2024 :

** نائب العملة:

- تاريخ أول انتخاب: / / / / / / / / / /
- تاريخ آخر انتخاب لنائب العملة: / / / / / / / / / /
- اسم ولقب النائب الرسمي للعملة:
- اسم ولقب منابو نائب العملة:
- عدد الاجتماعات خلال الثلاث السنوات الأخيرة :

سنة 2022 : سنة 2023 : سنة 2024 :

البرامج المقترحة للوقاية من الأخطار المهنية في إطار لجنة الصحة والسلامة المهنية أو نائب العملة			
السنة	البرنامج	المحاور	مدى تقدم الإنجاز
2022			
2023			
2024			

2-6- طب الشغل بالمؤسسة:

- المؤسسة منخرطة بمجمع لطب الشغل للمؤسسة مصلحة خاصة لطب الشغل
- عقد طبيب الشغل: مصادق عليه غير مصادق عليه
- التغطية الطبية للعمال:

سنة 2024	سنة 2023	سنة 2022	
/ / / / /	/ / / / /	/ / / / /	عدد العمال الذين انتفعوا بالتغطية الطبية (الفحوصات عند الانتداب + الفحوصات الدورية)
/ / / / /%	/ / / / /%	% / / / / /	نسبة العمال الذين انتفعوا بالتغطية الطبية [الفحوصات عند الانتداب + الفحوصات الدورية] العدد الجملي للعمال

2-7- الإجراءات المتخذة لحفظ الصحة بالمؤسسة (بيانها):

3-7- المحافظة على المحيط والبيئة (ذكر التدابير والأنشطة بالمؤسسة في هذا المجال ومدى إشعاعها البيئي على المنطقة كدراسة المؤثرات على المحيط أو كراس الشروط مؤشر عليها من الوكالة الوطنية لحماية المحيط، دراسة إزالة التلوث، اتفاقية للتصرف في النفايات مع شركة مختصة ...):

8- إحصائيات حوادث الشغل والأمراض المهنية خلال السنوات الثلاث الأخيرة:

1-8- إحصائيات حوادث الشغل:

سنة 2024	سنة 2023	سنة 2022	
			مجموع حوادث الشغل بأماكن العمل
			عدد حوادث الشغل بأماكن العمل مع التوقف عن العمل
			مؤشر تواتر حوادث الشغل
			معدل مدة التوقف عن العمل
			عدد حوادث المسير

2-8- الأمراض المهنية المسجلة:

عدد الحالات	رقم الجدول	العنصر المسبب	بيان المرض	الأمراض المهنية
				السنة
				سنة 2022
				سنة 2023
				سنة 2024

9- بيانات أخرى ذات صلة بالصحة والسلامة المهنية:

1-9- اعتماد مواصفات فنية (إيزو 14001، إيزو 45001، أو مواصفات أخرى ذات صلة بالصحة والسلامة المهنية...):

2-9 - الانتفاع بتخفيضات في نسبة المساهمات للتأمين ضد أضرار حوادث الشغل والأمراض المهنية:

3-9 - الانتفاع بمنح وقروض لتمويل مشاريع في مجال الصحة والسلامة المهنية:

10- الإعلام والتكوين والبحوث والدراسات في مجال الصحة والسلامة المهنية:

1-10 الأنشطة الإعلامية أو التحسيسية:

نوع التظاهرة	الموضوع	الهيكل أو الشخص المتدخل
يوم مؤسسة		
حصة تحسيسية		
تظاهرة اخرى		

2-10 التكوين:

السنة	الموضوع	عدد المتكويين	الهيكل المكون

3-10 الدراسات والبحوث:

السنة	الموضوع	بالتعاون مع

إمضاء الممثل القانوني للمؤسسة

ملاحظة:

لا تقبل الترشيحات في الحالات التالية:

- المؤسسة في وضعية غير قانونية تجاه الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي سنة الجائزة (تستثنى المؤسسات التي قدمت ما يفيد الشروع في خلاص الديون المتخلّدة بذمتها تطبيقا للجدولة المتفق عليها مع الصندوق).
- أقدمية في الانخراط بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي تقل عن ثلاث سنوات.
- عدم توفر التغطية الطبية للعمال في مجال طب الشغل.
- عدم تركيز أو تجديد هياكل الحوار المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية طبقا لأحكام مجلة الشغل والأمر عدد 30 لسنة 1995 المؤرخ في 09 جانفي 1995 (لجنة الصحة والسلامة المهنية أو نائب العملة).
- عدم تعيين مسؤول السلامة المهنية بالمؤسسة.
- تسجيل حادث شغل قاتل في مكان العمل خلال سنوات 2022 و 2023 و 2024 وإلى موفى شهر أفريل 2025.
- تجاوز مؤشر تواتر حوادث الشغل بالمؤسسة مرتين (02) مؤشر تواتر الحوادث بالقطاع خلال سنة 2024.
- عدم تقديم ما يفيد تسوية الوضعية القانونية للمؤسسة إزاء التشريع المتعلق بالمؤسسات المرتّبة أو الشروع في الإجراءات الإدارية والترتيبية الخاصة بهذا الإجراء وذلك طبقا لأحكام الباب السادس من مجلة الشغل وخاصة الفصول 293 إلى 324 منه (تقديم نسخة من قرار ترخيص أو وصل إيداع ملف مؤسسة مرتّبة بالولاية المختصة ترابيا أو الوزارة المكلفة بالمؤسسات المرتّبة).
- عدم تقديم ملف يتضمن جميع فروع المؤسسة المترشحة.